

Принято:

Общим собрание трудового коллектива  
МКДОУ «Шатровский детский сад №3»

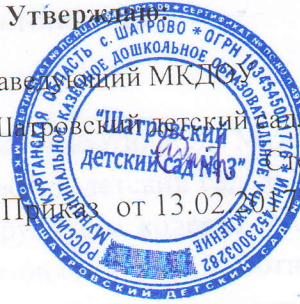
Протокол от 09.02.2017г  
№7

Утверждено

Заведующий МКДОУ

«Шатровский детский сад №3»

Серхова И.В.  
Приказ от 13.02.2017г № 33



## ПОЛОЖЕНИЕ

### «Об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Шатровский детский сад №3»»

## Раздел I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципальной казенной дошкольной образовательной организации «Шатровский детский сад №3» Шатровского района (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Шатровский детский сад №3» Шатровского района (далее - организация), обеспечения заинтересованности работников организации в конечных результатах труда.

2. Условия оплаты труда работников организации включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, (окладам) должностным окладам, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Система оплаты труда работников организации, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатное расписание, тарификационный список организации.

5. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников организации устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

6. Работникам организации устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются руководителями организаций в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности.

7. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, устанавливается в размере 0,25 к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников организаций, работающих и проживающих в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), должности которых включены в Перечень должностей работников государственных учреждений Курганской области, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности, утвержденный Постановлением Администрации Шатровского района от 29.01.2008 г. № 10 «Об утверждении перечня должностей работников муниципальных учреждений Шатровского района, расположенных в сельской местности, которым устанавливается

повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности».

8. Оплата труда работников организации, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

9. Оплата труда работников организации, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

10. Порядок и условия оплаты труда в учреждениях по общеотраслевым должностям служащих и рабочих определяются в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда».

11. Заработная плата работника организации устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами организации по согласованию с первичной профсоюзной организацией (иными представителями работников) в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

Заработная плата работника организации предельными размерами не ограничивается.

12. Руководитель организации (далее - руководитель) несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

## **Раздел II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала организации**

13. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

14. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

15. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

16. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении 1 к Положению.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующую должность так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

17. Положением об оплате труда работников организации, утвержденным локальным нормативным актом организации, предусматривается установление педагогическим работникам следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;

В случаях когда работникам организаций предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

18. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V Положения.

19. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала организаций производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделами V и VI Положения.

### **Раздел III. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников**

23. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев.

24. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других организаций.

25. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

26. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

27. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно приложению 1 к Положению с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

#### **Раздел IV. Условия оплаты труда руководителя.**

28. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя организации устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

29. Оплата труда руководителя организации включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

30. Размер оклада (должного оклада) руководителя определяется трудовым договором.

31. Учредитель дошкольной образовательной организации разрабатывает и утверждает систему показателей отнесения организаций по оплате труда руководителей и критериев для дифференцированного установления соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организации, исходя из особенностей их типов и видов в пределах кратности, изложенных в таблице

**Таблица 3**

Группы по оплате труда руководителей	БАЛЛЫ
1	3
2	2.7
3	2.5
4	2.32

32. Стимулирование руководителя организации осуществляются в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах руководителям учреждений, утвержденным Отделом образования Администрации Шатровского района.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации осуществляется с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организации.

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются Учредителем в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем организации.

33. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю организации в соответствии с трудовым договором (дополнительным соглашением).

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

34. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителя к среднемесячной плате работников детского сада не более 2,5 к 1.

35. Обязательно размещать информацию по средней заработной плате руководителя и заместителя на сайте детского сада.

## **Раздел V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

36. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам организации при наличии оснований для их выплаты.

37. Выплаты компенсационного характера, их размеры, работникам организации устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

38. Выплаты компенсационного характера конкретному работнику производятся на основании приказа руководителя.

39. Работникам организации при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

40. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

41. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам аттестации рабочего места в размере от 0,12 до 0,24 оклада (должностного оклада). Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с

вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

42. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

43. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

44. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

45. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

46. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

47. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

## **Раздел VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

48. Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок установления стимулирующих выплат.

49. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество работ;

премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год).

50. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и в абсолютных размерах:

- ответственному за сайт детского сада -10%,

- за работу с неорганизованными детьми всем педагогам – 20%,

- за благоустройство территории детского сад – 10%,

- за дополнительное образование – 15%,

- за санитарного состояния в группе и помещениях детского сада (качественное соблюдение санэпидрежима, соблюдение графика генеральных уборок) – 300 рублей,
- выполнение разовых поручений, не предусмотренных должностными обязанностями- 200рублей, общественная удовлетворенность: отсутствие замечаний контролирующих органов и администрации,
- отсутствие нареканий, жалоб со стороны родителей и сотрудников по качеству выполняемой работы- 200 рублей

## Раздел VII. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

51. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в соответствии с таблицей 4 настоящего Положения.

Таблица 4

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклады (должностные оклады), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1.2.	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	3101

## Раздел VIII. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

52. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих в соответствии с таблицей 5 настоящего Положения.



Таблица 5

№ п/п	Разряд работ	Размер оклада, рублей
1.	1 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2248
2.	2 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2472
3.	3 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2585
4.	4 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2810
5.	5 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3147
6.	6 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3371
7.	7 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3484
8.	8 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3596

53. Положением об оплате и стимулировании труда работников организации предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к окладу:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

54. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами руководителем организации в отношении работников, работающих в организации.

55. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочего на повышающий коэффициент.

56. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

57. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

58. Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

59. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в государственной организации и других факторов, в соответствии с критериями оценки, разработанными в государственной организации.

60. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника, работающего в организации. Размер персонального повышающего коэффициента от 1,0 – 3,0

61. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается:

всем рабочим организации в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0,05;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – 0,10;
- при выслуге лет от 5 до 10 – 0,15;
- при выслуге лет свыше 10 лет – 0,20;

62. Положением об оплате и стимулировании труда работников организации предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Указанный коэффициент устанавливается к окладам рабочих, тарифицированных не ниже 6 разряда ЕТКС, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ).

63. Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается на срок выполнения указанных работ, но не более 1 года.

Размеры повышающих коэффициентов за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ:

Таблица 6

Разряд в соответствии с тарифной сеткой по оплате труда работников образовательных учреждений	Размер повышающего коэффициента
9 разряд	0,33
10 разряд	0,45
11 разряд	0,60
12 разряд	0,72

64. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

65. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения

## Раздел IX. Другие вопросы оплаты труда

66. Выплата материальной помощи работникам организации производится на основании «Положения о материальной помощи» от 30.08.2013г

67. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

68. Работникам при наличии финансовых средств могут выплачиваться иные выплаты социального характера.

Приложение № 1 к положению «Об оплате труда  
работникам МКДОУ «Шагровский детский сад №3»»

**Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям работникам учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, базового оклада	Для работников, имеющих среднее профессиональное образование	Для работников, имеющих высшее профессиональное образование
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	5187	5315	5847
Помощник воспитателя			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1 квалификационный уровень	5423	5965
Младший воспитатель	5295		

**Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников**

Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование				Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование			
	Без предъявления требований к стажу работы	Квалификационная категория или соответствия	Квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	Без предъявления требований к стажу работы	Квалификационная категория или соответствия	Квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
Квалификационный уровень, наименование должности	1 квалификационный уровень							
	5847	6139	6431	7016	7894	6724	7016	7602
Инструктор по физической культуре, инструктор по труду, музыкальный руководитель, старший вожатый	2 квалификационный уровень							

Концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор	5965	6263	6562	7158	8053	6860	7158	7755	8649
		3 квалификационный уровень							
Методист, Воспитатель, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования	6085	6388	6694	7302	8216	6999	7301	7910	8824
		4 квалификационный уровень							
Старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	6269	6583	6896	7522	8463	7210	7522	8149	9090

Приложение № 2 к положению «Об оплате труда  
работникам МКДОУ «Шатровский детский сад №3»

### КРИТЕРИИ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ.

№	Должность	балл	Критерии
1	Старший воспитатель	2	Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, подготовка отчетов, заполнение журналов и т.д.), соблюдение установленной исполнительской дисциплины.
		2	Качественное выполнение плана внутреннего контроля, плана воспитательной работы.
		2	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья всех участников образовательного процесса.
		1	Организация дополнительных образовательных услуг.
		3	Публикация научно-практической деятельности в средствах массовой информации. Работа на сайте электронный детский сад
		2	Качественная и своевременная работа по обеспечению санитарно-гигиенических условий в помещениях детского сада в соответствии с требованиями СанПиН
		3	Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности.

2	Воспитатель специалист	3	Качественная организация жизнедеятельности воспитанников, способствующая формированию основных воспитательных и образовательных компетенций
		1.5	Создание в группе пространственно развивающей среды.
		1	Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, подготовка отчетов, заполнение журналов и т.д.), соблюдение установленной исполнительской дисциплины.
		1.5	Активное участие в организации, подготовке и проведении конкурсов, утренников, тематических праздников, использование проектов в работе.
		3	Снижение заболеваемости и повышения посещаемости воспитанников.
		3	Обеспечение легкой адаптации к ДОУ вновь поступающих детей. (для раннего возраста)
		1	Применение в повседневной работе наглядных материалов, информационных технологий.
		3	Образцовое содержание групп, строгое соблюдение санитарных норм
		2	Развитие индивидуальных особенностей детей дошкольного возраста.
		2	Участие в конкурсах , педагогических фестивалях.
		2	Использование в образовательном процессе ИКТ и инновационных технологий

№	Должность	балл	Критерии
1	Помощник воспитателя	3	Участие в образовательном процессе, жизни детского сада
		2	Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образовательной деятельности, отсутствие травматизма у детей, создание безопасного образовательного пространства
		1	По результатам проверки, отсутствие замечаний.
		2	Высокая посещаемость.



2	Повар	3	Обеспечение качественного питания с соблюдением технических приготовлений блюд по меню.
		2	Проведение генеральных уборок
		2	Высокий уровень ведения установленной документации (подготовка отчетов, заполнение журналов и т.д.), По итогам проверки, отсутствие замечаний со стороны администрации
		3	первичная кулинарная обработка продукции в соответствии с требованиями СанПиН.
		3	Состояние производственной среды пищеблока , складского и подсобного помещения и их оборудования в соответствии с требованиями СанПиН.
		3	За непредвиденные разовые работы
		3	
3	Подсобный кухонный работник	3	Проведение генеральных уборок
		3	По итогам проверки, отсутствие замечаний со стороны администрации
		3	первичная кулинарная обработка продукции в соответствии с требованиями СанПиН.
		2	Состояние производственной среды пищеблока , складского и подсобного помещения и их оборудования в соответствии с требованиями СанПиН.
		3	За непредвиденные разовые работы

4	Рабочий по стирке белья	3 3 3 3 4	<p>Содержание участка, помещений в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений,</p> <p>Соблюдение установленной трудовой дисциплины.</p> <p>По итогам проверки отсутствие замечаний со стороны администрации</p> <p>За непредвиденные разовые работы</p> <p>Выполнен Сан ПиН при стирке белья. Контроль за своевременной сменой белья и ответственность за сохранность оборудования</p>
5	Сторож  дворник	1 3 3 2 3	<p>Содержание участка, помещений в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений, улиц, тротуаров и площадей, прилегающих к Учреждению.</p> <p>Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.</p> <p>Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации, водостоков, электроснабжения Учреждения</p> <p>Соблюдение установленной трудовой дисциплины.</p> <p>По итогам проверки отсутствие замечаний со стороны администрации</p>

**ТАРИФИКАЦИЯ МКДОУ «Шатровский детский сад №3» Шатровского района на 2015-2016 уч.г.**

№ п/п	Ф.И.О.(полностью)	Должность	ставка	какое учебное заведение окончил, № диплома аттестат об образовании, факультет.	специальность по диплому	в каком уч. завед. обучается заочно	Категория/разряд	Стаж(пед стаж)	Компенсационные выплаты	Надбавки и доплаты	Стимулирующие выплаты
1	Стерхова Ирина Викторовна	заведующий	1.0	Нижнетаг. пед.учил. в 1986г	воспитатель			30			
2	Леонтьева Анастасия Николаевна	Муз.раб	1.25		Музыкальное воспитание	ШГПИ в 2017г		3(0)			20% за работу с неорганизованными детьми 15% дополнительное образование 10% благоустройство территории